

Relazione illustrativa le strategie e gli obiettivi aziendali per l'anno 2022

Si espongono di seguito le linee strategico programmatiche dell'azione amministrativa per l'anno 2022 dando, altresì, atto che le specifiche dei singoli obiettivi completi delle motivazioni, della tempistica e degli indicatori di efficacia sono rappresentati in apposite schede progetto allegate.

Piano vaccini e gestione dell'emergenza pandemica

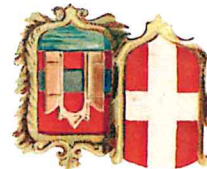
Una delle principali azioni strategiche per l'anno 2022 riguarderà sicuramente il mantenimento, consolidamento e novazione delle attività di prevenzione e contrasto al virus Covid 19, in una prospettiva di tutela sia degli anziani ospiti che degli operatori delle strutture aziendali. Ciò comporterà un'organizzazione articolata per la messa a disposizione di attrezzature, dispositivi di sicurezza, servizi, personale socio sanitario e infermieristico. Tra le questioni più complesse vi è quella dell'apertura dei centri diurni, per i quali si attendono indicazioni regionali e ministeriali, trovandosi all'interno delle strutture protette e pertanto rappresentando un possibile veicolo di accesso del virus. Inoltre dovranno essere affrontate le questioni relative alla copertura dei posti letto, pur mantenendo spazi per gli isolamenti, e all'accesso dei familiari. Infine dovrà essere affrontata l'organizzazione collegata ai richiami vaccinali in corso d'anno.

Passaggio al nuovo contratto CCNL Sanità e consolidamento della contabilità economico patrimoniale

L'emergenza pandemica ha evidenziato la maggiore vocazione sanitaria delle strutture protette per anziani. Le figure infermieristiche, fisioterapiche e mediche saranno sempre più determinanti nella definizione degli obiettivi di salute e benessere delle persone accolte nelle strutture protette. Il mercato del lavoro in questo momento soffre in maniera rilevante la mancanza di infermieri e fisioterapisti. Nel corso del 2021 si è promosso un percorso partecipativo con le organizzazioni sindacali per la transizione al contratto CCNL Sanità: sono stati firmati i verbali di accordo e di salvaguardia con le O.S.S. e pertanto dal 1 gennaio 2022 si applicherà al personale tale contratto, il quale appare più adeguato alla nuova connotazione delle case di riposo dopo la pandemia e permetterebbe di attrarre maggiormente infermieri e fisioterapisti, contrastando anche il forte turno over degli stessi.

Nel corso del 2022 si procederà al consolidamento di tale scelta, con i necessari approfondimenti operativi e gestionali del contratto, in particolare modo per alcuni istituti differenti o non presenti nel contratto di origine (CCNL Enti Locali). Inoltre dovranno essere perfezionati alcuni aspetti collegati all'inquadramento degli animatori e ai criteri di riconoscimento dell'alternanza dei turni.

Complessivamente il passaggio al nuovo contratto comporterà un impegno notevole degli uffici amministrativi, con un cambio di software gestionale e per la gestione di nuovi istituti contrattuali. Inoltre nel corso del 2022 dovranno trovare applicazione tutte le novità introdotte dal nuovo regolamento di contabilità economico patrimoniale dell'Amministrazione Regionale, per cui sarà necessario attivare una serie di interventi nell'ambito del controllo di gestione e delle verifiche contabili.



Efficientamento energetico Casa Serena
L'efficientamento energetico di Casa Serena è collegato ad un finanziamento del PORFESR e ad un finanziamento del Comune di Pordenone. In parte sono state svolte le procedure di gara, per altri interventi i maggiori costi dei materiali hanno comportato il congelamento dell'iter, in attesa anche di disposizioni regionali.
Nel corso del 2022 si procederà al completamento dei lavori per le nuove pompe di calore, al completamento della gara per il capotto coibentante di Casa Serena, per cui si è dovuta ripeterne la procedura di gara a causa del raddoppio dei costi dei materiali, alla procedura di gara e avvio dei lavori per la cabina elettrica, all'aggiudicazione dei lavori per il nuovo impianto di distribuzione.

Nuove case di riposo

Terminato il concorso di progettazione nel corso del 2022 si dovrà portare a completamento lo studio di fattibilità e il progetto definitivo dell'opera, con l'avvio di quello esecutivo.
Contestualmente verrà portato a completamento lo studio di fattibilità relativo alla sostenibilità dei costi per il mutuo dell'opera a cura dello studio Martini.

Progetto A.S.I.A.

Nel corso del 2022 verrà avviato il progetto ASIA per l'invecchiamento attivo delle persone affette da patologie demmentigene, in una fase iniziale e ancora a domicilio. Fra gli interventi previsti vi sono consulenze specifiche alle famiglie, un osservatorio sul fenomeno territoriale delle demenze, laboratori di stimolazione cognitiva, caffè Alzheimer. Per la realizzazione del progetto verranno coinvolte numerose associazioni ed enti del territorio, attraverso un tavolo di coordinamento permanente.

Si allegano alla presente relazione:

- gli indicatori di performance per le attività ordinarie;
- le schede degli obiettivi strategici relativi alle suddette linee strategiche;

ASP Umberto I
Indicatori di attività e di performance

Area	Benessere della Persona e Coordinamento dei nuclei Indicatore	2022	Valutato
a	Gestione tecnica degli appalti (verifica e valorizzazione delle attività svolte dagli appaltatori dei servizi in ambito socio-assistenziale, di cura ed alberghieri).		
	Servizio Psicologico Casa Serena: n° colloqui con familiari	200	
	S. Psicologico Casa Serena: interventi di formazione, supervisione	70	
	Servizio Psicologico Casa Serena: % ospiti in trattamento	70%	
	Servizio Psicologico Umberto I: % ospiti in trattamento	5%	
	Minutaggio assistenziali: rispetto Carta dei Servizi	95%	
	Standard assistenziali: rispetto Carta dei Servizi	95%	
	Servizio animazione: n° uscite	0	
	S. animazione: n° iniziative animate medie mensili	5	
	Servizio estetico Casa Serena: rispetto standard Carta dei Servizi	95%	
	b	Coordinamento tecnico dei servizi aziendali (portineria, trasporti, dietetico, animazione, fisioterapia, Centro Diurno Umberto I, estetico Umberto I, centro sociale di Torre).	
Servizio dietetico: n° controlli a campione degli alimenti durante l'anno		12	
Servizio dietetico: n° gruppi assaggio all'anno		2	
Servizio dietetico: % ospiti in trattamento		5%	
Servizio dietetico: aggiornamento e rispetto indicazioni HACCP		100%	
Servizio dietetico: Formazione del personale su HACCP		90%	
Servizio trasporti: n° trasporti in un anno		800	
Servizio animazione: n° uscite		0	
S. animazione: n° iniziative animate medie mensili		5	
n° residenti in trattamento riabilitativo specialistico		100	
attività riabilitative di gruppo		0	
Servizio Estetico Umberto I: rispetto standard Carta dei Servizi	95%		
c	Promozione generale della personalizzazione degli interventi (ingressi, PAI, Valgraf, Unità operative, gestione delle contenzioni, indicatori di qualità, etc.)		
	n° utenti gestiti Casa Serena in un anno - autosufficienti	250	
	n° utenti gestiti Casa Serena in un anno - non autosufficienti	15	
	n° utenti gestiti Umberto I in un anno - non autosufficienti	100	
	n° utenti in un anno soggiornisti	0	
	% copertura posti letto	75.00%	

	Nuclci di assistenza: Pai nuovo ospite, definizione entro n. gg	30
	Nuclci di assistenza: Scheda Valgraf, % profili Genesys aggiornanti	70%
	Nuclci assistenza: PAI ospiti, % ospiti con aggiornamento semestrale	70%
	Orientamento per i familiari (servizi di informazione sui diversi servizi della struttura, amministratori di sostegno, etc.)	
d	Familiari: numero incontri all'anno	0
	Familiari: n° rappresentanti familiari	0
	Familiari: n° incontri con rappresentanti familiari	0
	Carta dei Servizi: n° incontri anno	0
	Carta dei Servizi: consegna carta dei servizi all'ingresso	100%
	Gestione volontariato	
e	n° associazioni di volontariato attive in Umberto I	0
	n° associazioni di volontariato attive in Casa Serena	0
	n° volontari singoli in Umberto I	0
	n° volontari singoli in Casa Serena	0
	Gestione rapporti con il territorio ed il Servizio Sociale dei Comuni degli Ambiti distrettuali;	
f	n° colloqui di orientamento all'ingresso con familiari	0
	n° partecipazione ad UVD distrettuali	0
	n° visite domiciliari o ospedaliere ad utenti	0
	n° lavori socialmente utili	0
	n° borse lavoro	0
	n° tirocinanti	0

Azienda Servizi alla Persona Umberto I - PIANO PROGRAMMATICO 2022

Piano vaccini e gestione dell'emergenza pandemica												
Riferimento agli indirizzi politici:	Piano vaccini e gestione dell'emergenza pandemica											
	Cod. Ob.	1	Rilevanza	Strategica	Referente	Di	Prima	Giovanni				
Data assegnazione	01-gen-22	Tipologia ob.	Strategico									
Descrizione	Piano vaccini e gestione dell'emergenza pandemica											
	Fasi dell'obiettivo	Previsione		Avanzamento		Revisione		Stato	Peso fase	Realizzato %		
Fase	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Stato	Peso fase	Realizzato %	
Somministrazioni dosi vaccinali di richiamo con raccolta consenso informato	01/01/2022	31/12/2022								40		
Interventi di contrasto al virus, con predisposizione isolamenti e tracciamento mediante tamponi antigenici	01/01/2022	31/12/2022								30		
Fornitura DPI e attrezzature	01/01/2022	31/12/2022								10		
Gestione visite familiari e uscite ospiti	01/01/2022	31/12/2022								20		
									Totale	100		

INDICATORI

Codice obiettivo	1
Tipologia	Obiettivo
N° consensi informati raccolti	300
n° vaccini somministrati	300
n. visite familiari	10000
n. uscite ospiti	150

Gestione nuovo contratto Sanità e contabilità economico patrimoniale										
Riferimento agli indirizzi politici:										
Cod. Ob.	2	Rilevanza	Strategica		Referente	Martin Nadia				
Data assegnazione	01-gen-22	Tipologia ob.	Strategico							
Transizione al contratto Sanità e gestione nuovo regolamento regionale su contabilità economico patrimoniale										
Fasi dell'obiettivo	Previsione		Avanzamento		Revisione		Peso fase			
	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Stato	Realizzato %		
Approfondimento e definizione inquadramento educatori professionali	01/01/2022	31/03/2022						15		
definizione criteri per alternanza turni di lavoro	01/01/2022	31/03/2022						15		
Gestione nuovi istituti contrattuali e software personale	01/01/2022	31/12/2022						50		
Gesione adempimenti nuovo regolamento regionale su contabilità economico patrimoniale	01/01/2022	31/12/2022						20		
Totale								100		

INDICATORI

Codice obiettivo	
2	
Tipologia	Obiettivo
N° educatori inquadrati	5
n° accordo condiviso con OO.SS. Su turnist	1

Efficientamento energetico Casa Serena									
Riferimento agli indirizzi politici:									
Cod. Ob.	3	Rilevanza Strategica	Referente	Graffiti Luca					
Data assegnazione	01-gen-22	Tipologia ob.	Strategico						
Efficientamento energetico con fondi porfesr									
Descrizione									
Fasi dell'obiettivo	Previsione			Avanzamento			Revisione		
	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Realizzato %
Predisposizione atti e gestione procedure negoziate e ad evidenza pubblica per gare lavori relative a cappotto e distribuzione idraulica	01/01/2022	30/06/2022							50
Avvio cantiere di lavoro e direzione lavori (pompe, cabina)	01/04/2022	31/12/2022							50
	Totale								50

INDICATORI

Codice obiettivo	3
Tipologia	Obiettivo
N° procedure attivate	2
n° cantieri attivati	2

Azienda Servizi alla Persona Umberto I - PIANO PROGRAMMATICO 2022

Riferimento agli indirizzi politici:		Nuova casa di riposo di Villanova					
Cod. Ob.	4	Rilevanza	Strategica	Referente	Di Prima Giovanni		
Data assegnazione	01-gen-22	Tipologia ob.	Strategico				
Progettazione nuovo Centro Servizi di Villanova							
Fasi dell'obiettivo	Previsione		Avanzamento		Revisione		Realizzato %
	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	
conclusione fase di progettazione di fattibilità	01/01/2022	30/04/2022					20
avvio e conclusione fase di progettazione definitiva	01/05/2022	01/10/2022					50
Mostra fotografica con elaborati presentati nel quartiere di Villanova	01/01/2022	30/06/2022					5
avvio fase di progettazione esecutiva	01/10/2022	31/12/2022					25
Totale							100

INDICATORI

Codice obiettivo	4
Tipologia	Obiettivo
N° progetto di fattibilità approvato	1
n° progetto definitivo approvato	1
n° mostre	1

Riferimento agli indirizzi politici:										Progetto A.S.I.A.					
Cod. Ob.	5	Rilevanza		Strategica		Referente		Filipetto Cristina							
Data assegnazione	01-gen-22	Tipologia ob.				Strategico									
Descrizione										Progetto A.S.I.A.: interventi per l'invecchiamento attivo a domicilio di persone con iniziali disturbi cognitivi					
Fasi dell'obiettivo	Previsione		Avanzamento		Revisione		Stato		Peso fase		Realizzato %				
Fase	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Stato	Peso fase	Realizzato %				
Costituzione tavolo di lavoro permanente fra i partner del progetto, in qualità di cabina di coordinamento e regia	01/01/2022	30/04/2022								20					
Avvio fase di mappatura fenomeno delle demenze a domicilio	01/02/2022	31/12/2022								20					
Attivazione servizio di prima accoglienza telefonica	01/05/2022	31/12/2022								20					
Attivazione caffè Alzheimer	01/05/2022	31/12/2022								20					
Consulenze personalizzate alle famiglie a domicilio	01/06/2022	31/12/2022								20					
										Totale		100			

INDICATORI

Codice obiettivo	5
Tipologia	Obiettivo
N° contatti telefonici	50
n° caffè alzheimer	1
n° mappatura	1
n° famiglie con consulenza	3

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI PRIMA GIOVANNI

CODICE FISCALE: DPRGNN68R21G888Y

DATA FIRMA: 30/12/2021 11:50:02

IMPRONTA: 43B795E8709207CD4FDB2358BD810E03EC677334536EB89FDF6937F0E1F730A8
EC677334536EB89FDF6937F0E1F730A8A6B59548667F8368438B2F6AD6AA7364
A6B59548667F8368438B2F6AD6AA7364D55A13F98FDEEB6585ACB90B731F06E9
D55A13F98FDEEB6585ACB90B731F06E98102C6FA8988AF5654EE95DE915DF948